

Whistleblowing

Compliance

ta(y)lor-made by
Taylor Wessing



TaylorWessing

Weshalb braucht mein Unternehmen ein Whistleblowing-System?

Um Missstände und Risiken frühzeitig erkennen und beheben zu können, sind Unternehmen auf Hinweise ihrer Mitarbeiter angewiesen. Zudem werden Unternehmen mit mehr als 50 Arbeitnehmern durch die neue EU-Whistleblowing-Richtlinie zur Schaffung eines Whistleblowing-Systems, der Ergreifung von Folgemaßnahmen, sowie zum Schutz von Hinweisgebern vor Repressalien verpflichtet.

Bei diesem hochaktuellen Compliance-Thema unterstützen wir Sie mit folgenden Leistungen:

- Beratung bei der Auswahl und Implementierung von Whistleblowing-Systemen
- Beratung bei arbeits- und datenschutzrechtlichen Fragestellungen
- Erstellung von internen Richtlinien zum Whistleblowing-System
- Unterstützung beim Umgang mit und der Beurteilung von Hinweisen
- Beratung zu wirksamen Folgemaßnahmen

Wir begleiten Sie auf dem Weg zu dem für Ihr Unternehmen idealen Whistleblowing-System. Gemeinsam mit Ihnen entwickeln wir jene Maßnahmen, die Ihre Unternehmens-Strukturen am besten berücksichtigen.

Unsere Whistleblowing-Leistungen im Detail:

Implementierung

- Workshop zur Erhebung der „Needs“ für ein Hinweisgeber-System
- Zeit- & Ablaufplan, Konzept
- Vorstellung von System und technischen Anbietern
- Beratung im Bereich Corporate Governance
- Erstellung einer Whistleblower-Richtlinie, Roll-out
- Arbeitsrechtliche Beratung (insbesondere Mitbestimmung Betriebsrat)
- Datenschutzrechtliche Beratung (z.B. Folgeabschätzung, Lösungskonzepte, DSGVO-Compliance)

Case Handling

- Konzept und Prozessflow für das Vorfallsmanagement
- Workshop: Schulungen zum Umgang mit Whistleblower-Meldungen
- Schutzkonzept für Whistleblower (Vertraulichkeitszusagen & Ringfencing)
- Erstellung einer Investigation Policy
- Workshop: „How to do“ zu Spezialthemen (z.B. Mobbing, „Me too“)
- Abstimmung mit dem Know-how-Schutzkonzept

Compliance Verstoß

- Bereitstellung einer Hotline als Meldestelle
- Entgegennahme und First Assessment & Analyse von Meldungen
- Informationserhebung und Mitarbeiterinterviews zur Klärung
- E-Discovery & Data Review
- Beratung bei Fragen zum Arbeitsrecht und Datenschutz
- Aufbereitung der Ergebnisse der Untersuchung und rechtliche Beurteilung
- Begleitung bei behördlichen Ermittlungen
- Vertretung bei Gerichtsverfahren
- Erarbeitung eines Maßnahmenplans zur Prävention künftiger Verstöße



Ihre Kontakte:



Mag. Martin Eckel, LL.M.

CEE Head of Compliance & Competition

m.eckel@taylorwessing.com

T: +43 1 716 55 0



Mag. Wolfgang Kapek

CEE Head of Employment & Dispute Resolution

CEE Co-Head of Compliance

w.kapek@taylorwessing.com

T: +43 1 716 55 0