

Update Bürokratieentlastung im Arbeitsrecht

TaylorWessing



Was ändert sich?

Textform (§126b BGB)
reicht aus für:



Formerleichterungen

Nachweisgesetz

Niederschrift der
wesentlichen
Arbeitsbedingungen

Arbeitsverträge

Änderungsverträge

Voraussetzung zur Verwendung der Textform:

- Muss elektronisch übermittelt werden, sodass das Dokument für den Arbeitnehmer zugänglich ist, gespeichert und ausgedruckt werden kann. Der Arbeitgeber muss den Arbeitnehmer mit der Übermittlung auffordern, einen Empfangsnachweis zu erteilen.
- Auf Verlangen des Arbeitnehmers ist die Niederschrift in Schriftform zu erteilen.



Ausnahme: Branchen gemäß § 2a SchwarzArbG (hier gilt weiterhin die Schriftform)

SGB VI.

Vereinbarungen zur Befristung
des Arbeitsverhältnisses bis zur
Regelaltersgrenze

AÜG

Überlassungsvertrag zwischen Verleiher
und Entleiher

BEEG

- Antrag auf Elternzeit **§ 16 BEEG**
- Antrag auf Verringerung der Arbeitszeit und ihrer Verteilung **§ 15 Abs. 5 BEEG**
- Antrag auf Teilzeit in Elternzeit **§ 15 Abs. 7 BEEG**
- Ablehnung auf Teilzeit in Elternzeit **§ 15 Abs. 7 BEEG**
- Ablehnung des Arbeitgebers zu Teilzeitarbeit bei einem anderen Arbeitgeber oder in selbstständiger Erwerbstätigkeit in der Elternzeit **§ 15 Abs. 4 BEEG**
- Weitere Änderungen bei Elterngeldregelungen



Achtung: Die Änderungen gelten nur für Geburten ab dem 1. Mai 2025. Für Eltern vorher geborener Kinder gilt weiterhin die Schriftform.

BGB und GewO

Arbeitszeugnis

Voraussetzung: Einwilligung des Arbeitnehmers

Elektronische Form (§126a BGB)
reicht aus für:



Was bleibt?

Schriftformerfordernis (§126 BGB)
für u.a.:



- Kündigung
- Aufhebungsvertrag
- Befristungen (außerhalb der Rentenregelalterszeit)
- Betriebsvereinbarung

Weitere Änderungen!



Aushangpflichten

Aushänge nach § 16 ArbZG und §§ 47, 48, 54 JArbSchG können über die im Betrieb oder in der Dienststelle übliche Informations- und Kommunikationstechnik zur Verfügung gestellt werden, sofern alle Beschäftigten freien Zugang zu diesen Informationen haben.

Weitere Änderungen im Heimarbeitergesetz, Mutterschutzgesetz, Familienpflegezeitgesetz und Pflegezeitgesetz