

GmbH-Geschäftsführer im Konzern

Ihre Pflichten in
Krise und Insolvenz

**Sicher entscheiden und handeln im Spannungsfeld
zwischen Weisungen der Konzernmutter, deutschen Rechtsvorschriften
und Tochterinteressen!**

Strategien für Ihre Risikofelder:

Dienstvertrag: Abschluss, Vergütung, Beendigung

- Das nachvertragliche Wettbewerbsverbot
- Mit Kündigung und Aufhebungsvertrag richtig umgehen

Haftung: Fallstricke meiden und Risiken managen

- Die spezielle Situation des Geschäftsführers im Konzern
- Durch D&O Versicherung und andere Maßnahmen Risiken minimieren

Unternehmensverkauf: Rechtssicheres Vorgehen

- Besonderheit Management-Buy-Out
- Due Diligence: Die Rolle der Geschäftsführung

Steuern: Risiken erkennen und Herausforderungen meistern

- Besonderheiten im internationalen Konzern
- Den Gefahren der steuerlichen Haftung entgehen

Ihre Experten:



Dr. Christian Stuhlmann
Taylor Wessing Rechtsanwälte



Dr. Tobias Pusch
PUSCH WAHLIG LEGAL
Anwälte für Arbeitsrecht



Florian von Götz
Taylor Wessing Rechtsanwälte



Thomas Wahlig
PUSCH WAHLIG LEGAL
Anwälte für Arbeitsrecht



Thomas Wisniewski
Taylor Wessing Rechtsanwälte

Cash Pooling aktuell!

- ✓ Cash Pooling und die persönliche Haftung
- ✓ Kapitalaufbringung und Erhaltung unter der Berücksichtigung der GmbH-Novelle (MoMiG)

Bitte wählen Sie Ihren Termin:

26. und 27. Januar 2010 in München

24. und 25. Februar 2010 in Köln

23. und 24. März 2010 in Frankfurt/M.

Hoher Lernerfolg durch
begrenzte Teilnehmerzahl!

MANAGEMENTCIRCLE[®]
BILDUNG FÜR DIE BESTEN

Melden Sie sich jetzt an! Telefon-Hotline: 0 61 96/47 22-700

Arbeitsrechtliche Aspekte und Wege zur Konfliktlösung

Ihre Seminarleiter:

Dr. Christian Stuhlmann, Partner, **Taylor Wessing Rechtsanwälte**, Berlin
Dr. Tobias Pusch, LL.M. (Harvard), Partner, **PUSCH WAHLIG LEGAL Anwälte für Arbeitsrecht**, Berlin

Arbeitsrechtliche Aspekte

Ihr Dienstvertrag als GmbH-Geschäftsführer

- Der wirksame Vertragsabschluss
- Vertragsdauer und Vertragsverlängerung
- Risiken und Chancen eines Aufstiegs in die Geschäftsführung
- Geschäftsführer und ihre Vergütung
- Rechtstellung des Geschäftsführers in der mitbestimmten GmbH

Besonderheiten bei ausländischer Konzernleitung

- Vertragsgestaltung bei Verantwortlichkeit für Auslandsgesellschaften
- Grenzüberschreitende Konzernverflechtungen und ihre Folgen für die Geschäftsführung

Das nachvertragliche Wettbewerbsverbot

- Dauer und Umfang
- Karenzentschädigung
- Juristische und steuerliche Bedeutung des Wettbewerbsverbots
- Rechtliche Spielräume

Betriebliche Altersversorgung

- Besonderheiten der betrieblichen Altersversorgung beim GmbH-Geschäftsführer: Problem Versorgungslücke
- Pensionszusage: Vorteile für den Geschäftsführer und die Konzernmutter
- Pensionskasse, Pensionsfonds, Direktversicherung
- Unterstützungskasse
- Arbeitszeitkonten

Beendigung des Dienstvertrags

- Ordentliche Kündigung und Abberufung durch die Gesellschaft
- Fristlose Kündigung durch die Gesellschaft
- Kündigung durch den Geschäftsführer und Amtsniederlegung
- Schadenersatz
- Aufhebungsvertrag
- Change of control
- Abfindungsgestaltung

Dr. Tobias Pusch

oder

Thomas Wahlig

Partner,

PUSCH WAHLIG LEGAL Anwälte für Arbeitsrecht, Berlin

Eine Position zwischen allen Stühlen?

Die spezielle Situation des GmbH-Geschäftsführers einer beherrschten Gesellschaft im Konzern

- Der Vertragskonzern und seine Besonderheiten: Abschluss von Unternehmensverträgen, v.a. Beherrschungs- und Gewinnabführungsverträge, Rechtsfolgen bei Beendigung
- Der faktische Konzern und seine Besonderheiten

Zentrales Finanzmanagement: Cash Pooling, was leistet das MoMiG?

- Kapitalaufbringung und Kapitalerhaltung
- Rechtliche Schranken und Risiken
- Vor- und Nachteile von Cash Pooling
- Cash Pooling und die persönliche Haftung der Geschäftsführer
- Bewertung der Bonität

Konzernfinanzierung unter der GmbH-Novelle

Mit Praxisbeispielen

Das Spannungsfeld zwischen Geschäftsführer der beherrschten Gesellschaft und Konzernmutter

- Rechte und Pflichten, insbesondere Weisungsrechte und Informationspflichten auf Seite der Konzernmutter
- Rechte und Pflichten des Geschäftsführers der beherrschten Gesellschaft: Folgepflicht von Weisungen, Umgang mit nachteiligen/rechtswidrigen und damit haftungsträchtigen Weisungen
- Das beherrschungsvertragliche Weisungsrecht
- Autonomiebereich des Geschäftsführers der beherrschten Gesellschaft
- Der begrenzte Handlungsspielraum des GmbH-Geschäftsführers
- Besonderheiten bei grenzüberschreitenden Konzernen

Konzernhaftung

- Rechtsfigur des existenzvernichtenden Eingriffs, Haftungsfalle für Geschäftsführer/Gesellschafter?

Dr. Christian Stuhlmann

und

Florian von Götz

Rechtsanwalt,

Taylor Wessing Rechtsanwälte, Berlin

Get-Together

Ausklang des ersten Seminartages in informeller Runde.

Management Circle lädt Sie zu einem kommunikativen Umtrunk ein. Entspannen Sie sich in angenehmer Atmosphäre und vertiefen Sie Ihre Gespräche mit den Referenten und Teilnehmern!

So erkennen Sie Haftungsfallen und sichern sich ab!

Ihr Seminarleiter:
Dr. Christian Stuhlmann

Das Haftungsrisiko: Wie können Sie es minimieren?

Persönliche Haftung als GmbH-Geschäftsführer im Konzern unter Berücksichtigung des MoMiG

- Allgemeine Haftungsgrundsätze: Haftungsrisiken und Haftungsumfang
- Haftungsbeziehungen zwischen Geschäftsführer der beherrschten Gesellschaft und Konzernmutter
- Haftung gegenüber der beherrschten Gesellschaft
- Haftung gegenüber Dritten

Strategien zur Haftungsbeschränkung: Risikominimierung durch D&O Versicherung und andere Maßnahmen

- Wesentliche Police-Inhalte und Deckung
- Versicherungsgegenstand
- Obliegenheiten
- Eintritt Schadensfall: Richtiges Verhalten

Risikomanagement für den Geschäftsführer: Der GmbH-Geschäftsführer in Krise und Insolvenz

- Krise erkennen: Notwendigkeit eines geeigneten Frühwarnsystems
- Risikomanagement als Führungsaufgabe
- Risiken managen: Die Identifikation, Bewertung und Steuerung von Risiken
- Antragspflichten im Rahmen einer Insolvenz
- Haftung: Gefahren einer Insolvenzverschleppung
- Aufgabe oder Kampf: Sanierungsinstrumente im Rahmen eines Insolvenzverfahrens

Wechsel der Konzernleitung: Rechte und Pflichten des Geschäftsführers bei Unternehmensverkauf

- Informationsrechte und -pflichten gegenüber dem neuen Eigentümer
- Haftung gegenüber dem alten Eigentümer
- Haftung gegenüber dem neuen Eigentümer
- Besonderheiten beim Management-Buy-Out
- Due Diligence: Welche Rolle hat die Geschäftsführung?

Dr. Christian Stuhlmann
und
Florian von Götz

Das Steuerrecht und was es für Sie zu beachten gilt

Welche Risiken gibt es in steuerrechtlicher Hinsicht?

- Einführung in steuerliche Besonderheiten
- Steuerliche Folgen der Konzernierung: Abschluss, Durchführung und Beendigung von Gewinnabführungsverträgen
- Gefahr der steuerlichen Haftung: Aufgabenverlagerung innerhalb des Konzerns
- Leistungsbeziehung innerhalb des Konzerns
- Umwandlungsmaßnahmen und die steuerlichen Folgen

Steuerliche Aspekte für den Geschäftsführer im internationalen Konzern

- Verrechnungspreise
- Funktionsverlagerung ins Ausland
- Grenzüberschreitende Verlustnutzung
- Fallstricke bei Verlagerung von Wirtschaftsgütern und Geschäftschancen ins Ausland

Thomas Wisniewski
Partner,
Taylor Wessing Rechtsanwälte, Berlin

So beurteilen ehemalige Teilnehmer Management Circle Geschäftsführer-Seminare:

- *„Eine sehr gute Veranstaltung mit nützlichen Informationen und Hinweisen.“*
P. Karst, Sensus Metering Systems GmbH
- *„Sehr empfehlenswert.“*
K. Deliomini, PRODIAC Sicherheit GmbH
- *„Sehr gut, praxisorientiert mit viel eigenem Nutzen!“*
M. Granzow, Peute Speditions GmbH

Seminarzeiten

Am 1. Seminartag: ab 8.45 Uhr Empfang mit Kaffee und Tee,
Ausgabe der Seminarunterlagen

	Beginn des Seminars	Gemeinsames Mittagessen	Ende des Seminars
1. Seminartag	9.30 Uhr	12.45 Uhr	18.00 Uhr
2. Seminartag	9.00 Uhr	12.45 Uhr	17.30 Uhr

Es findet je eine Kaffee- und Teepause am Vor- und Nachmittag in
Absprache mit den Referenten und den Teilnehmern statt.

Warum dieses Seminar für Sie wichtig ist

Als GmbH-Geschäftsführer im Konzern entstehen Abhängigkeiten, die für Sie weitreichende Folgen haben:

Beschränkte Handlungsfreiheit und eingeschränkter Handlungsspielraum bei voller Geschäftsführerhaftung.

Sie müssen einerseits gesetzliche Vorschriften, andererseits vertragliche Verpflichtungen gegenüber der Konzernmutter wahren und stehen durch diese Interessenskonflikte in einem **Spannungsfeld**.

Weisungen des herrschenden gegenüber dem abhängigen Unternehmen bergen ein hohes **Konfliktpotenzial**, denn Sie als Geschäftsführer werden bei nachteiligen Weisungen für die GmbH in Haftung genommen.

Was aber tun, wenn Sie sich in dieser Situation befinden?

Seien Sie sich Ihrer Rechte und Pflichten bewusst! Nur wenn Sie diese kennen, können Sie **Konfliktsituationen entschärfen** und Ihre **Interessen klar durchsetzen**. Zeigen Sie der Konzernmutter Vorteile auf und überzeugen Sie sie von Ihrer Position. Auf diese Weise setzen Sie Ihre Interessen zur Zufriedenheit der Konzernmutter durch: ein **Gewinn für beide Seiten**.

Lernen Sie praxisnah

Profitieren Sie von dem **Wissen** und der **Erfahrung** unserer Experten, die sich als Rechtsanwälte und Steuerberater führender deutscher Wirtschaftskanzleien schwerpunktmäßig mit Fragestellungen rund um die GmbH beschäftigen. Sie werden Ihnen während des Seminars anhand von Praxisbeispielen erläutern, welche **Chancen** und **Risiken** sich für Sie als Geschäftsführer in einem Konzern ergeben und wie Sie diese nutzen bzw. vermeiden können.

Ihre Vorteile aus diesem Seminar

- **Praxisgerechte Darstellung** auch für **Nicht-Juristen**
- **Aktuelles Wissen** auf Basis gerichtlicher Entscheidungen
- Zahlreiche **Fallbeispiele** aus der Praxis
- **Mehr Sicherheit** für Ihren beruflichen Alltag

Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich bitte an oder schreiben Sie mir eine E-Mail.



Tina Vangelista
Konferenz Managerin
Tel.: 0 61 96/47 22-641
E-Mail: vangelista@managementcircle.de

INHOUSE TRAININGS

Zu allen Themenbereichen bieten wir auch **firmeninterne Schulungen** an. Ich berate Sie gerne, rufen Sie mich an.



Dirk Gollnick
Tel.: 0 61 96/47 22-646
E-Mail: gollnick@managementcircle.de
www.managementcircle.de/inhouse

Florian von Götz ist als Rechtsanwalt im Bereich Gesellschaftsrecht und M & A bei **Taylor Wessing Rechtsanwälte** tätig. Er berät in- und ausländische Unternehmen und Unternehmer in allen Fragen des Gesellschaftsrechts, von der Gründung von Joint Ventures über die Beratung von Gesellschaftern, Geschäftsführern bis hin zu Strukturierungen und Unternehmenskäufen und -verkäufen sowie Börseneinführungen. Ein Schwerpunkt der Tätigkeit von Florian von Götz ist die dauerhafte Beratung von Vorständen und Geschäftsführern in gesellschaftsrechtlichen Angelegenheiten.

Dr. Tobias Pusch, LL.M (Harvard), Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, ist Gründungspartner von **PUSCH WAHLIG LEGAL Anwälte für Arbeitsrecht** in Berlin. Er setzte von Anbeginn seiner beruflichen Laufbahn den Schwerpunkt im Arbeitsrecht. So war er in seinem Fachgebiet als wissenschaftlicher Mitarbeiter und Repetitor tätig; ferner leitete er das Hamburger Arbeitsrechtsdezernat von Allen & Overy LLP. Zu seinen Veröffentlichungen zählt neben seiner Dissertation „Konfliktlösungsmöglichkeiten für Regelungsstreitigkeiten zwischen den Tarifvertragsparteien im Arbeitsrecht des öffentlichen Dienstes“ in Deutschland, der Stadt New York und dem Bundesstaat New York - das „Arbeitsrecht in den USA“ als Co-Autor. Darüber hinaus verfügt Dr. Tobias Pusch über eine Mediationsausbildung.

Dr. Christian Stuhlmann ist Partner im Berliner Büro von **Taylor Wessing Rechtsanwälte**. Zu den Schwerpunkten seiner Tätigkeit zählt das Gesellschafts- und Steuerrecht. Weitere Tätigkeitsbereiche sind Mergers & Acquisitions mit Schwerpunkt auf dem GmbH- und Aktienrecht, Management Buy Outs und Buy Ins sowie die Projektentwicklung. Er begleitet Unternehmen bei Akquisitionen in Deutschland und berät Unternehmen und deren Geschäftsführer in handels- und gesellschaftsrechtlichen Fragestellungen. Dr. Christian Stuhlmann hat in den vergangenen Jahren zu gesellschaftsrechtlichen Themen veröffentlicht z.B. im Jahrbuch für Unternehmensfinanzierungen 2003. Weiterhin hat er bei der Erstellung eines Praktikerhandbuchs „Der GmbH-Geschäftsführer von A - Z“ mitgewirkt.

Thomas Wahlig ist Partner bei **PUSCH WAHLIG LEGAL Anwälte für Arbeitsrecht**. Zuvor war er Partner bei Salans LLP und dort Leiter der Practice Group Arbeitsrecht. Seit 2002 ist er Fachanwalt für Arbeitsrecht. Thomas Wahlig ist von „Best Lawyers“ als einer der in Deutschland empfohlenen Arbeitsrechtsspezialisten gelistet.

Thomas Wisniewski ist Partner im Berliner Büro von **Taylor Wessing Rechtsanwälte**. Er ist spezialisiert auf das Unternehmenssteuerrecht und die steuerrechtliche Strukturierung von In- und Outbound-Investitionen. Außerdem berät er in- und ausländische Unternehmen gesellschafts- und steuerrechtlich bei Restrukturierungsmaßnahmen im Rahmen von Verschmelzungen, Spaltungen, Formwechsel und Einbringungen nach dem Umwandlungs- und Umwandlungssteuergesetz. Ein weiterer Tätigkeitsschwerpunkt ist die steuerrechtliche Begleitung von M&A- und Immobilientransaktionen. Auf dem Gebiet des Umwandlungssteuerrechts ist Thomas Wisniewski durch zahlreiche Veröffentlichungen in Fachzeitschriften ausgewiesen; außerdem ist er Mitautor eines Standardkommentars zum Umwandlungssteuergesetz.

Warum Sie dieses Seminar besuchen sollten

- Informieren Sie sich intensiv über die **arbeitsrechtlichen Aspekte** in Bezug auf Ihre Position.
- Erkennen Sie **Haftungsrisiken** und **Möglichkeiten zur Absicherung**.
- Informieren Sie sich über die **Aufgaben** des Geschäftsführers in **Krise und Insolvenz**.
- Erfahren Sie, was es im **Steuerrecht** zu beachten gilt.
- Aktualisieren Sie Ihr Wissen auf dem Gebiet der **Konzernfinanzierung**, insbesondere die Gesetzesänderungen in Bezug auf **Cash Pooling**.

Wen Sie auf diesem Seminar treffen

Besuchen Sie dieses Seminar als **Gesellschafter** oder **Geschäftsführer konzernverbundener GmbHs**, um Ihre Kompetenz zu vertiefen und sich mit anderen Unternehmern oder Geschäftsführern auszutauschen. Als **leitender Angestellte** auf dem Weg zur Geschäftsführung können Sie sich einen Überblick über Ihre zukünftigen Aufgaben verschaffen. Des Weiteren ist die Veranstaltung interessant für **Leiter von Rechtsabteilungen**.

Termine und Veranstaltungsorte

26. und 27. Januar 2010 in München
Fleming's Hotel München Schwabing,
Leopoldstraße 132-134, 80804 München
Tel.: 089/20 60 90-0, Fax: 089/20 60 90-999
E-Mail: muenchen@flemings-hotels.com


24. und 25. Februar 2010 in Köln
Park Inn Köln-Belfortstraße, Belfortstraße 9, 50668 Köln
Tel.: 02 21/77 21-0, Fax: 02 21/77 21-259
E-Mail: belfortstrasse@eventhotels.com

23. und 24. März 2010 in Frankfurt/M.
Hotel Savigny Frankfurt City, Savignystraße 14-16, 60325 Frankfurt/M.
Tel.: 069/75 33-0, Fax: 069/75 33-171
E-Mail: h1305@accor-hotels.com

Zimmerreservierung

Für die Seminarteilnehmer steht im jeweiligen Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zum Vorzugspreis zur Verfügung. Nehmen Sie die **Reservierung bitte rechtzeitig selbst direkt im Hotel** unter Berufung auf Management Circle vor. Die Anfahrtsskizze erhalten Sie zusammen mit der Anmeldebestätigung.

Ein Tipp: Unser Service-Team nennt Ihnen gerne günstige alternative Übernachtungsmöglichkeiten in der Nähe des Tagungshotels (Tel.: 0 61 96/47 22-700).

Mit der Deutschen Bahn ab € 109,- zur Veranstaltung.
Infos unter:
www.managementcircle.de/bahn 

Über Management Circle

Management Circle steht für *WissensWerte* und ist anerkannter Bildungspartner der Unternehmen.

Die Management Circle AG zählt mit einem umfangreichen Weiterbildungsprogramm zu den **Marktführern** im deutschsprachigen Raum.

Informieren Sie sich aktuell und umfassend unter:
www.managementcircle.de

So melden Sie sich an

Bitte einfach die Anmeldung ausfüllen und möglichst bald zurücksenden oder per Fax, Telefon oder E-Mail anmelden. Sie erhalten eine Bestätigung, sofern noch Plätze frei sind – andernfalls informieren wir Sie sofort. Die Anmeldungen werden nach Reihenfolge der Eingänge berücksichtigt.

Die Teilnahmegebühr für das zweitägige Seminar beträgt inkl. Mittagessen, Erfrischungsgetränken, Get-Together und der Dokumentation € 1.895,-. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Sollte mehr als ein Vertreter desselben Unternehmens an der Veranstaltung teilnehmen, bieten wir **ab dem zweiten Teilnehmer 10% Preisnachlass**. Bis zu zwei Wochen vor Veranstaltungstermin können Sie kostenlos stornieren. Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir die gesamte Tagungsgebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

GmbH-Geschäftsführer im Konzern

Ich/Wir nehme(n) teil am:

WS

- 26. und 27. Januar 2010 in München** 01-63307
- 24. und 25. Februar 2010 in Köln** 02-63308
- 23. und 24. März 2010 in Frankfurt/M.** 03-63309

1 Name/Vorname _____
Position/Abteilung _____

2 Name/Vorname _____
Position/Abteilung _____

3 Name/Vorname _____
Position/Abteilung _____

Firma _____
Strasse/Postfach _____
PLZ/Ort _____
Telefon/fax _____

E-Mail _____

Datum _____ Unterschrift _____

Ansprechpartner/in im Sekretariat: _____

Anmeldebestätigung bitte an: _____ Abteilung _____

Rechnung bitte an: _____ Abteilung _____

Mitarbeiter: BIS 100 100-200 200-500 500-1000 ÜBER 1000

Datenschutzhinweis

Management Circle verwendet die bei Ihrer Anmeldung erhobenen Angaben für die Durchführung unserer Leistungen und um Ihnen Angebote zur Weiterbildung auch von unseren Partnerunternehmen der Management Circle Gruppe per Post zukommen zu lassen. Unsere Kunden informieren wir außerdem telefonisch und per E-Mail über unsere interessantesten Weiterbildungsangebote. Sie können der Nutzung Ihrer Daten für Werbezwecke jederzeit gegenüber der Management Circle AG, Postfach 56 29, 65731 Eschborn widersprechen.

Anmeldung/Kundenservice

Telefon: **+49 (0) 61 96/47 22-700**
Fax: **+49 (0) 61 96/47 22-999**
E-Mail: **anmeldung@managementcircle.de**
Internet: **www.managementcircle.de/01-63307**
Postanschrift: **Management Circle AG
Postfach 56 29, 65731 Eschborn/Ts.
Telefonzentrale: +49 (0) 61 96/47 22-0**

