



2. EUROPEAN HUMAN RESOURCES KONFERENZ

Erholung nach der Rezession

Taylor Wessing lädt Sie herzlich zur 2. European HR Konferenz ein:

**Donnerstag, den 17. Juni 2010
ab 09:30 Uhr**

**Taylor Wessing
Senckenberganlage 20-22
60325 Frankfurt am Main**

Für Speisen und Getränke während der Veranstaltung ist gesorgt. Nach der Veranstaltung laden wir Sie herzlich zu einem gemeinsam Abendessen in das exklusive Frankfurter Restaurant „Nizza am Main“ ein.

UNSER PROGRAMM:

1) Compliance Screening und Arbeitsrecht – Arbeitsrechtliche Aspekte grenzübergreifender, unternehmensinterner Untersuchungen

Unternehmensinterne Untersuchungen sind ein bewährtes Instrument, um Fälle von Korruption, Untreue sowie Kartellrechtsverstöße und andere Verstöße gegen Compliance-Regelungen aufzuklären und zu bekämpfen. Aktuelle Fälle, wie die weltweiten Ermittlungen im Siemens Bestechungsskandal unterstreichen die Bedeutung dieses Themas.

Die Durchführung solcher interner Ermittlungen bedeuten für Unternehmen allerdings zumeist erhebliche arbeits- und datenschutzrechtliche Unwägbarkeiten. Diese rechtlichen Herausforderungen vervielfachen sich im Falle

grenzüberschreitender Untersuchungen bei international tätigen Unternehmen, denn die Antworten auf die rechtlichen Fragestellungen unterscheiden sich von Jurisdiktion zu Jurisdiktion.

Im Rahmen des Vortrags werden Partner unserer Sozietät aus vier Jurisdiktionen insbesondere die arbeits- und datenschutzrechtlichen Probleme vorstellen und erörtern.

2) Ein Unternehmen ist nur so gut wie die Qualität seiner Mitarbeiter – Bindung hochqualifizierter Mitarbeiter im Zeichen der Wirtschaftskrise (sog. Talent Retention)

In wirtschaftlichen Krisenzeiten stehen Stellenabbau und Freisetzung von Arbeitskräften im Fokus der arbeitsrechtlichen Praxis. Die Bindung hochqualifizierter Mitarbeiter und die damit verbundene Sicherung von Know-how treten dagegen regelmäßig in den Hintergrund.

Gerade im Hinblick auf den bevorstehenden wirtschaftlichen Aufschwung ist es für Unternehmen allerdings von erheblicher Bedeutung, zum einen die Mitarbeiter, die Schlüsselpositionen bekleiden, an sich zu binden, zum anderen auch neue hochqualifizierte Arbeitnehmer für sich zu gewinnen. Einige Unternehmen sehen im wirtschaftlichen Abschwung sogar eine Gelegenheit, Einzelpersonen oder ganze Teams vom Wettbewerb abzuwerben.

Der Vortrag widmet sich aus Sicht unterschiedlicher Jurisdiktionen insbesondere der Frage, welche rechtlichen Möglichkeiten und Herausforderungen im Hinblick auf die Bindung hochqualifizierter Mitarbeiter bestehen.

3) „Goodbye Deutschland!“ – Auslandstätigkeit und damit verbundene steuer-, sozialversicherungs- und arbeitsrechtliche Fragestellungen

Mit der zunehmenden Internationalisierung der Wirtschaft nimmt auch die Zahl der Auslandseinsätze von Mitarbeitern deutlich zu. Nehmen Mitarbeiter eine Auslandstätigkeit auf, stellen sich für den Arbeitgeber auch zahlreiche rechtliche Fragen. Themen wie Entsendung oder lokaler Arbeitsvertrag, deutsches oder ausländisches Arbeitsrecht, E101- oder E102 Bescheinigung, etc. stellen sich und bedürfen der sorgfältigen Beachtung.

Vor diesem Hintergrund werden zahlreiche rechtliche Themen aus den Bereichen Arbeitsrecht, Sozialversicherungsrecht und Steuerrecht beleuchtet, die im Zusammenhang mit Auslandseinsätzen eine Rolle spielen.

Freuen Sie sich mit uns auf einen informativen und spannenden Tag mit vielen interessanten Gesprächen. Die Details entnehmen Sie bitte dem beigefügten Programmablauf.

Bei Interesse an einer Teilnahme senden Sie bitte dieses Formular bis spätestens Freitag, den 28. Mai 2010 ausgefüllt an die folgende Fax-Nummer zurück: **+49 (0)89/210 38-300**. Für Rückfragen steht Ihnen Frau Mandy Scholz gern unter m.scholz@taylorwessing.com oder unter Tel.: **+49 (0)89/210 38-454** zur Verfügung:

Taylor Wessing European HR Konferenz • 17. Juni 2010 • Frankfurt

Vor- und Zuname (1)

Vor- und Zuname (2)

Firma

Straße

PLZ/Ort

Telefonnummer

Faxnummer

E-Mail

Ich/wir nehme(n) teil

Ich/wir nehme(n) nicht teil

Ich/wir nehme(n) an dem Abendessen teil.



2. European Human Resources Konferenz

Erholung nach der Rezession

PROGRAMM:

- 09:30 Uhr Ankunft und Registrierung
- 10:00 Uhr **Begrüßung und Einführung**
Jörg Bausch
Partner, Taylor Wessing Frankfurt
- 10:30 Uhr **Compliance Screening und Arbeitsrecht – Arbeitsrechtliche Aspekte grenzübergreifender, unternehmensinterner Untersuchungen**
Andrew Granger
Partner, Taylor Wessing London
Hélène Raffin-Peyloz
Partner, Taylor Wessing Paris
Philippe De Wulf
Partner, Taylor Wessing Brüssel
Tobias Neufeld, LL.M.
Partner, Taylor Wessing Düsseldorf
- 12:00 Uhr Gemeinsames Mittagessen
- 13:30 Uhr **Ein Unternehmen ist nur so gut wie die Qualität seiner Mitarbeiter – Bindung hochqualifizierter Mitarbeiter im Zeichen der Wirtschaftskrise (sog. Talent Retention)**
Andrew Granger
Partner, Taylor Wessing London
Claudia Jonath
Partner, Taylor Wessing Paris
Stefaan Diels
Associate, Taylor Wessing Brüssel
Dr. Sabine Bechtel
Associate, Taylor Wessing Frankfurt
- 15:00 Uhr Kaffeepause
- 15:30 Uhr **„Goodbye Deutschland!“ – Auslandstätigkeit und damit verbundene steuer-, sozialversicherungs- und arbeitsrechtliche Fragestellungen**
Andrew Granger
Partner, Taylor Wessing London
Markus Asshoff
Associate, Taylor Wessing Paris
Philippe De Wulf
Partner, Taylor Wessing Brüssel
Dr. Matthias Kast
Partner, Taylor Wessing Berlin
- 17.00 Uhr Abschließende Diskussion
- ab 18.00 Uhr **Gemeinsames Abendessen im Restaurant „Nizza am Main“ in Frankfurt**