

## TaylorWessing

*Karolina Lange-Kulmann versteht sich als kreative Wegbereiterin und führt gemeinsam mit Ihrem Kollegen Dr. Oliver Klöck das derzeit aus 17 Personen bestehende Healthcare-Team bei Taylor Wessing.*

### Was hat Sie am Einstieg in die Wirtschaftskanzlei besonders gereizt?

Zunächst nichts. Das mag verwundern, aber die damaligen Anzeigen der Wirtschaftskanzleien wirkten eher abschreckend auf mich. Es las sich wie: »Uns sind Noten wichtig, der Mensch dahinter ist sekundär.« Daher hatte ich meinen Fokus auf Medizinrechts-Boutiquen gerichtet. Nach zwei Vorstellungsrunden bei einer solchen hatte ich dann eine mündliche Zusage. Allerdings platzte der Vertragsschluss – die Partnerversammlung der Kanzlei sprach sich dagegen aus, eine promovierende Frau in Teilzeit anzustellen. Die große Wirtschaftskanzlei, bei der ich mich parallel bewarb, zeigte sich wesentlich flexibler. Und so kam es, wie es kommen musste – ich startete meinen Weg in der Wirtschaftskanzlei.

### Was treibt Sie persönlich an / ist Ihr berufliches Motto?

Impossible is just an opinion. Ich stelle Vorurteile und Überzeugungen gern auf die Probe und denke in Möglichkeiten. Ich führe gern den Beweis, dass es Lösungen gibt, auch wenn andere sie zunächst nicht sehen. Das gilt im Rahmen der Mandatsarbeit für rechtliche Hürden, die doch überwunden werden können. Aber auch für Glaubenssätze wie beispielsweise, dass man nicht zugleich Mutter, Equity Partnerin, Unidozentin und Künstlerin sein kann. Oder eben meine

eigene frühere Ansicht, dass Wirtschaftskanzleien nicht an Menschen interessiert seien. Ganz im Gegenteil – uns sind Menschen wichtig und mich motiviert es besonders, wenn ich zur beruflichen wie persönlichen Entfaltung meiner Teammitglieder beitragen kann.

### Wie vereinbaren Sie Beruf & Familie und mit welchen Angeboten unterstützt Sie Ihr Arbeitgeber dabei?

Die Partnerschaft wählte mich vergangenes Jahr zur Equity Partnerin. Zwei Monate zuvor bin ich Mutter geworden. Eigentlich sollte dies überall selbstverständlich sein, weil es aber nicht ist, erwähne ich es: Meine Schwangerschaft war zu keinem Zeitpunkt »ein Thema« und wurde seitens der Kanzlei bei der Wahl zur Partnerin nicht als Hindernis betrachtet. Bei uns ist es zudem möglich, die Tätigkeit – auch die Equity Partnerschaft – in Teilzeit auszuüben. Besonders hervorheben möchte ich aber den Spirit in unserem Healthcare-Team. Ohne die vorbehaltlose Unterstützung meiner Kolleg:innen hätte ich beide neuen Rollen nicht gleichzeitig ohne größere Abstriche wahrnehmen können. Fazit: Flexibilität und Teamwork, das sind die Schlüssel.

### Was wollen Sie Nachwuchsjuristinnen mit auf den Weg geben?



*Karolina Lange-Kulmann, LL.M. (Medizinrecht), Equity Partnerin, seit 2013 bei Taylor Wessing*

Gehen Sie dort hin, wo Sie sich entfalten können und wo Ihnen Ihr Tun Freude bereitet. Freude? Potenzialentfaltung? Genau. Wenn Sie wirklich erfolgreich sein wollen, folgen Sie Ihrem inneren Kompass. Wenn ein berufliches Umfeld Ihnen keine Freude bereitet und wenn Sie keine Chancen sehen, sich dort mit Ihren Stärken einzubringen, neue Kompetenzen zu erlernen und zu wachsen, haben Sie mindestens zwei Möglichkeiten. Verlassen Sie dieses Umfeld. Oder ändern Sie es. Schaffen Sie sich die Umgebung, in der Sie mit Freude arbeiten. Impossible? Might be just an opinion. ■

TaylorWessing

# Start your journey with us.

Gemeinsam Lösungen erarbeiten, im Team Erfolge feiern, persönliche Stärken einsetzen – und dabei den eigenen Weg im Auge behalten. Finde bei Taylor Wessing die passende Stelle für Dich.

Bewirb Dich jetzt:

